

■女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく取組の実施状況

令和7年4月1日

【目標1】 女性職員の役職別の登用割合

年度	管理職における女性職員の割合 【目標値 10%以上】	係長職に占める女性職員の割合 【目標値 30%以上】
令和2年度	5.6%	29.3%
令和3年度	5.9%	32.6%
令和4年度	11.8%	31.1%
令和5年度	16.7%	38.8%
令和6年度	17.6%	34.0%

【目標2】 職員の超過勤務時間数

年度	対象人数	時間外勤務が月45時間以上の人数 【目標値 0人】	時間外勤務が年間360時間以上の人数 【目標値 0人】
令和2年度	154人	19人	0人
令和3年度	156人	29人	2人
令和4年度	156人	21人	4人
令和5年度	155人	16人	3人
令和6年度	155人	16人	3人

【目標3】 年次有給休暇の取得日数

年度	対象人数	年間取得日数5日未満の人数 【目標値 0人】	割合
令和2年	172人	54人	31.4%
令和3年	171人	48人	28.1%
令和4年	173人	43人	24.9%
令和5年	175人	31人	17.7%
令和6年	170人	23人	13.5%

【目標4】 育児休業の取得率

女性職員の育児休業取得率

年度	対象人数	育児休業取得人数	取得率 【目標値 100%】
令和2年度	5人	5人	100.0%
令和3年度	3人	3人	100.0%
令和4年度	5人	5人	100.0%
令和5年度	4人	4人	100.0%
令和6年度	2人	2人	100.0%

男性職員の育児休業取得率

年度	対象人数	育児休業取得人数	取得率 【目標値 85%】
令和2年度	1人	0人	0.0%
令和3年度	5人	1人	20.0%
令和4年度	3人	0人	0.0%
令和5年度	3人	0人	0.0%
令和6年度	2人	0人	0.0%

男性職員の配偶者出産休暇取得率

年度	対象人数	取得人数	取得率 【目標値 100%】
令和2年度	1人	1人	100.0%
令和3年度	4人	4人	100.0%
令和4年度	3人	2人	66.7%
令和5年度	3人	1人	33.3%
令和6年度	2人	0人	0.0%